

LUDOWIEC MÓWI...

„A Polska winna trwać wiecznie...”

Wincenty Witos

Dziękujemy za każdy głos, sms, list i e-mail.

Piszcie do nas...

Janusz Piechociński

W numerze:

- Suwalska SSE
- Jarubas pisze
- Wspólne działania Polski i Francji
- World Food Moscow
- Zmiany w urlopach
- Znalezione na Facebook'u
- Platforma Przedsiębiorców

XII Wielkie Grzybobranie

15 września uczestniczyłem w Wielkim Grzybobraniu zorganizowanym kolejny raz przez gminę Długosiodło i Nadleśnictwo Wyżsków. W tym roku udział wzięły drużyny aktorów, samorządowców, dziennikarzy, pracowników szkół i urzędów, którym udało się zebrać ponad 340 kg grzybów. Jak wiecie jestem zagorzałym grzybiarzem. To dobre hobby dla polityka, bo w lesie można nabrać dystansu i „ochłodzić” rozgrzaną polityką głowę. Bardzo serdecznie zachęcam innych polityków do grzybobrania. Może wtedy nie będą pojawiać się absurdalne pomysły, może to las uwolni ich emocje i nie będą obrażać się nawzajem. Zachęcam do grzybobrania. Bliskość natury jeszcze nikomu nie zaszkodziła. Sezon grzybiarski w pełni.

***Nam zależy
na PSL,
Lepszym
PSL...***

Targi suwalskiej SSE największym wydarzeniem gospodarczym w regionie

Trzydziestu wystawców i co najmniej pół tysiąca odwiedzających wzięło udział w Targach Business to Business, które odbyły się w 12 września w Suwałkach. Tematem były nowe technologie i innowacyjność w biznesie.

- Idea ich organizacji była stosunkowo prosta. Chodziło o stworzenie takiego miejsca, w którym lokalni przedsiębiorcy działający w Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej i ci którzy dopiero rozważają taką możliwość, z całej Polski, mogliby wymienić się doświadczeniami i porozmawiać o wspólnych przedsięwzięciach – mówi Robert Żyliński, prezes Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. organizator targów. Park Naukowo-Technologiczny Polska – Wschód w Suwałkach okazał się do tego idealny. Zapewnił nie tylko wygodne miejsca targowe, ale również dostęp do nowoczesnych technologii. Dzięki temu udział w wydarzeniu mógł wziąć, za pomocą łącza internetowego, Janusz Piechociński, wicepremier i minister gospodarki.

Panel dyskusyjny o biznesie i innowacyjności zgromadził przeszło 300.

Wicepremier Janusz Piechociński, zwracając się do przedsiębiorców zauważył, że nowe technologie są bardzo ważne na całym świecie, bo dają możliwość konkurencji na rynkach.

- Ważne jest, by myśleć o innowacyjności, o otwarciu się na nowe techniki i technologie. Strefy ekonomiczne, parki technologiczne, klastry nie są tylko dla inwestorów zagranicznych. Są przed wszystkim dla polskiego kapitału i musimy z tego korzystać.

Z kolei wiceminister gospodarki Dariusz Bogdan, który osobiście otworzył targi, podkreślił, że w nowej perspektywie unijnej na lata 2014-2020 dużo środków zostanie lokowanych właśnie na innowacje, badania oraz rozwój. Zachęcał przedsiębiorców by środki te maksymalnie wykorzystywali.

Natomiast prezes Robert Żyliński zauważył, że innowacyjność w suwalskiej strefie to chleb powszedni.

- Firmy działające na naszych terenach regularnie podnoszą poprzeczkę konkurencji. Nieustannie uzupełniają swój park maszynowy i wdrażają nowoczesne technologie. Często patentują swoje pomysły – powiedział Żyliński.

Ogromną popularnością cieszył się również wykład

jednego z najbardziej cenionych polskich przedsiębiorców, prof. Andrzeja Blikle. Ten pochodzący ze znanej warszawskiej rodziny cukierników naukowiec jest specjalistą z zakresu matematyki oraz informatyki. Naukom ścisłym jednak nie poświęcił się bez reszty i wiele sukcesów odniósł również jako przedsiębiorca. Podczas swojego wystąpienia zajął się tematem zarządzania jakością przez motywowanie godnościowe, jako przeciwieństwo metody kija i marchewki.

Do Suwałk przybyli także: wojewodowie i marszałkowie województwa podlaskiego oraz warmińsko - mazurskiego, samorządowcy (m.in. akcjonariusze SSSE: Czesław Renkiewicz, prezydent Suwałk; Tomasz Andrukiewicz, prezydent Ełku; Marek Miros, burmistrz Gołdapi), przedstawiciele resortów, izb gospodarczych, konsulowie, ekonomiści, naukowcy oraz przedsiębiorcy z całego kraju – w sumie przeszło pół tysiąca osób.

Organizatorami targów była Suwalska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. oraz Prospects Magazine Sp. z o.o. Kolejna edycja za rok.

Suwalska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.
Ewa Sokólska

cd. Targi suwalskiej SSE największym wydarzeniem gospodarczym w regionie



Jarubas: Uelastycznienie czasu pracy – fakty i mity

1. Uelastycznienie czasu pracy to... „zmuszanie pracowników do pracy po kilkanaście godzin dziennie”

Gwarancje odpoczynku dla pracowników nie zmieniają się. W dalszym ciągu pracownik ma prawo do nieprzerwanego 11-godzinnego odpoczynku w ciągu doby oraz do 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku w ciągu tygodnia. Pod szczególną ochroną nadal pozostaną m.in. kobiety w ciąży czy pracownicy młodociani. Wydłużenie okresu rozliczeniowego pozwoli jedynie na lepsze dopasowanie czasu pracy pracowników do wielkości zamówień czy liczby zleceń. Gdy dłużej zostaniemy w pracy, innego dnia będziemy mogli pracować krócej lub wręcz wziąć cały dzień wolny.

Uwaga! Pracodawcy mogą wprowadzić zmiany wyłącznie za zgodą działających w firmie związków zawodowych. Jeśli ich nie ma pracodawca będzie musiał porozumieć się z przedstawicielami pracowników.

2. Uelastycznienie czasu pracy to... „koniec płatnych nadgodzin”

Zasady dotyczące wynagrodzenia za nadgodziny nie zmieniają się. Również do tej pory pracodawca mógł zrekompensować pracownikowi dłuższą pracę czasem wolnym. Wprowadzone w kodeksie zmiany oznaczają jedynie dopasowanie czasu pracy pracowników do wielkości zamówień lub liczby zleceń w firmie. Pracownikom nadal będzie przysługiwało wynagrodzenie za nadgodziny. Zamiast dodatku do wynagrodzenia pracownik może otrzymać czas wolny.

3. Uelastycznienie czasu pracy to... „rozwiązanie tymczasowe na czas kryzysu i nie powinno znaleźć się na stałe w Kodeksie pracy”

Rozwiązania zapisane w ustawie antykryzysowej sprawdziły się. Dłuższe okresy rozliczeniowe i ruchomy czas pracy wprowadziło

blisko 1100 firm, a zmiany objęły około 100 tysięcy pracowników. Dzięki temu w okresie spowolnienia gospodarczego dziesiątki tysięcy osób zachowało pracę.

Wprowadzenie tych rozwiązań na stałe do Kodeksu pracy daje szansę na poprawę konkurencyjności działających w Polsce firm. Wcześniej zrobiła już to samo m.in. Wielka Brytania, Niemcy, Czechy, i Słowacja. Brak elastycznych rozwiązań stawiały polskich przedsiębiorców już na starcie w gorszej pozycji.

4. Uelastycznienie czasu pracy to... „marginalizacja związków zawodowych”

Pozycja związków zawodowych nie jest zagrożona. Wręcz przeciwnie, ich rola nawet wzrosła. Bez zgody związkowców – o ile działają w firmie – przedsiębiorcy nie będą mogli wprowadzić w firmie ani dłuższych okresów rozliczeniowych czasu pracy, ani ruchomego czasu pracy. Dzięki tej gwarancji związki zyskują szansę na wypracowanie wspólnie z pracodawcą rozwiązań najkorzystniejszych dla wszystkich pracowników.

5. Uelastycznienie czasu pracy to... „duże obciążenie dla małych firm, bo oznacza dodatkowe formalności”

Również do tej pory pracodawcy – zarówno duzi, jak i mniejsi – musieli przygotowywać indywidualny rozkład czasu pracy w przyjętym u siebie okresie rozliczeniowym. Teraz będzie im tylko łatwiej. Powód? Nowe przepisy pozwalają przygotować indywidualny rozkład czasu pracy dla pracownika na okres krótszy niż przyjęty okres rozliczeniowy. Jedyny warunek: musi być rozpisany na co najmniej jeden miesiąc i przekazany na tydzień przed..

Pracodawca będzie mógł też zmienić rozkład czasu pracy, jeżeli będzie miał ku temu ważny powód – np. pracownik zachoruje.

6. Uelastycznienie czasu pracy to... „trudności w rozliczaniu urlopów”

Zasady rozliczania urlopu wypoczynkowego nie zmieniły się. Dalej będzie on rozliczany godzinowo. Jeśli

pracownik przepracował w ciągu dnia 10 godzin, to dostanie tyle samo godzin urlopu, a nie standardowe 8 godzin. Jeżeli pracował 4 godziny, to również odpoczywać będzie przez 4 godziny.

7. Uelastycznienie czasu to pracy to... „przykład lekceważenia związków zawodowych”

Na uelastycznienie czasu pracy związki zawodowe już się raz zgodziły – w ustawie antykryzysowej z 2009 roku. Kiedy zapisy ustawy przestały obowiązywać organizacje pracodawców i związkowców wspólnie zdecydowały, że zamiast wydłużać jej działanie np. o rok, lepiej wprowadzić sprawdzone w kryzysie zapisy na stałe do Kodeksu pracy.

Prace nad zmianami w Kodeksie trwały w Komisji Trójstronnej od końca 2011 r. aż do początku 2013 r., czyli ponad rok. Zespół problemowy ds. prawa pracy i układów zbiorowych oraz spotkania robocze odbyły się w tym czasie 10 razy. Dodatkowo w konsultacjach społecznych projektu ustawy wzięła udział zarówno „Solidarność”, jak i OPZZ i Forum Związków Zawodowych.

8. Uelastycznienie czasu to pracy to... „złamanie unijnej dyrektywy o czasie pracy”

Przepisy obowiązywały już w ustawie antykryzysowej i Unia Europejska ich wówczas nie kwestionowała. Unijna dyrektywa dopuszcza wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy do maksymalnie 12 miesięcy. Jest to możliwe na podstawie układów zbiorowych lub porozumień zawartych między partnerami społecznymi.

Wydłużenie okresu rozliczeniowego musi być jednak uzasadnione profilem działalności firmy – np. sezonowością produkcji. Wszystkie te warunki są spełnione we wprowadzonych zmianach. Podobne rozwiązania są z powodzeniem stosowane w wielu państwach Unii, m.in. Wielkiej Brytanii, Niemczech, Czechach, i na Słowacji.

<http://www.jarubas.pl>

Wspólne działania Polski i Francji na rzecz rozwoju europejskiej gospodarki

Perspektywy współpracy handlowej polskiego i francuskiego biznesu oraz wspólne forum na temat innowacyjności zorganizowane w Ministerstwie Gospodarki, to główne tematy rozmów wicepremiera, ministra gospodarki Janusza Piechocińskiego z ministrem handlu zagranicznego Republiki Francuskiej Nicole Bricq. Spotkania odbyły się 18 września 2013 r. w Ministerstwie Gospodarki.

Wicepremier Piechociński podkreślił, że Francja należy do najważniejszych i strategicznych partnerów gospodarczych Polski. - **Wartość zainwestowanego francuskiego kapitału w naszym kraju na koniec 2011 r. wyniosła 19,2 mld euro** – powiedział. Dodał, że Polska jest zainteresowana dalszym rozwojem współpracy szczególnie w dziedzinie energetyki, zwiększania efektywności energetycznej oraz wdrażaniem nowych technologii węglowych. Odniósł się również do priorytetów Unii Europejskiej, która stoi obecnie przed poważnymi wyzwaniami. - **Zrównoważona polityka przemysłowa jest obecnie głównym motorem wzrostu gospodarczego i gwarancją utrzymanie miejsc pracy. Dlatego konieczna jest wspólne działanie państw członkowskich aby utrzy-**

mać pozytywny kierunek europejskiej gospodarki - wyjaśnił.

Minister Nicole Bricq zaznaczyła, że Francja jest również zainteresowana nie tylko zwiększaniem wymiany handlowej między naszymi krajami, ale także realizacją projektów gospodarczych. - **Podobnie jak Polska jesteśmy też w trakcie dyskusji na temat przyszłego energy mix. Z chęcią podzielimy się własnymi doświadczeniami, szczególnie w kwestii innowacyjnych technologii w energetyce** – powiedziała.

Podczas polsko-francuskiego Forum dyskutowano przede wszystkim o mechanizmach pozwalających na zwiększenie konkurencyjności europejskich przedsiębiorstw. - **Jednym z priorytetów Ministerstwa Gospodarki jest zapewnienie rozwoju polskiej gospodarki na rynkach globalnych. W dzisiejszych warunkach konkurencyjność rynkową trzeba budować w oparciu o badania, rozwój i innowacje** - powiedział wicepremier polskiego rządu.

Dodał, że coraz większego znaczenia nabiera działalność na rzecz promocji rozwoju przedsiębiorstw wdrażających rozwiązania innowacyjne. - **Kluczem do osiągnięcia tego celu mogą być klastry, które dzięki współpracy przedsiębiorstw, instytucji badawczych, instytucji otoczenia biznesu, organizacji pozarządowych oraz władz**

lokalnych, określane są mianem katalizatora procesów innowacyjnych - podkreślił. W jego opinii dzięki rosnącej liczbie przedsiębiorstw działających w klastrach, zwiększa się produktywność i zyski tych firm, powstają też nowe miejsca pracy. - **Jest to także impuls dla zagranicznych inwestorów do lokowania w Polsce swojego kapitału** – wyjaśnił. - **Chcemy aby do 2020 r. w Polsce powstało kilkanaście klastrów rozpoznawalnych w skali międzynarodowej. Miejsca te mają bowiem duży potencjał gospodarczy i naukowy, zgodny z zasadą inteligentnej specjalizacji, która będzie nowym kluczem rozdysponowania środków UE w latach 2014-2020** – podkreślił wicepremier Piechociński.

Konferencja „Polsko-francuskie forum aktorów innowacji i konkurencyjności” została zorganizowana przez Ministerstwo Gospodarki, Ambasadę Francji, Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości oraz MultiCluster MAZOVIA. Podczas Forum przedstawiciele organizacji francuskich i polskich organizacji gospodarczych podpisali deklarację chęci współpracy w tworzeniu odpowiednich warunków dla nawiązywania partnerstwa technologicznego i powiązań handlowych pomiędzy klastrami lub firmami z obu krajów.

<http://www.mg.gov.pl>

Polska na targach World Food Moscow

Międzynarodowe Targi World Food Moscow to cykliczna impreza organizowana w Moskwie od 1992 roku. W tym roku targi odbywały się od 16 do 19 września, a uczestniczyło w nich ponad 1600. wystawców z 70. krajów z całego świata. m.in. z Polski, Francji, Włoch, Hiszpanii, a także Chile, Argentyny, Ekwadoru, RPA i Chin.

Gościem 22. już edycji World Food Moscow był podsekretarz stanu Tadeusz Nalewajk. Wiceminister otworzył polskie stoisko narodowe zorganizowane w ramach działań Branżowego Programu Promocji Branży Polskich Specjalności Żywnościowych realizowanego przez Agencję Rynku Rolnego. Wiceminister uczestniczył w zorganizowanym wspólnie ze Stowarzyszeniem Rzeźników i Wędliniarzy

RP seminarium promującym polskie produkty spożywcze.

- Polską żywność polubili i chętnie ją kupują konsumenci na całym świecie. Świadczą o tym wyniki handlu zagranicznego artykułami rolno-spożywczymi. Za ubiegły rok wartość ich eksportu wyniosła 17, 5 mld euro przy dodatnim saldzie wymiany w wysokości około 4, 1 mld euro – podkreślił podczas seminarium wiceminister Nalewajk i dodał, że nasze rolnictwo posiada bardzo duży potencjał, podobnie, jak i przetwórstwo rolno-spożywcze. Dzięki temu nasze produkty mają także obok walorów jakościowych i smakowych, także korzystne ceny. Podczas imprezy zwiedzający mogli podziwiać szeroką paletę polskich produktów oznaczonych znakiem Programu Poznaj Dobra żywność i próbować polskich, regionalnych specjalistów.

Przez cztery dni targowe odbywały się cykliczne konferencje poświęcone niemal wszystkim sektorom branży spożywczej.

Wystawa podzielona była na działy tematyczne obejmujące m. in. nabiał, produkty mięsa czerwonego i drobiowego, ryby, owoce i warzywa oraz ich przetwory, a także wyroby piekarnicze i słodkie. Polska oferta eksportowa prezentowana podczas targów spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem.

Targi World Food Moscow stwarzają przedsiębiorcom wspaniałą możliwość reklamy swoich produktów, przedstawienia ich pełnego asortymentu, a także zaprezentowania potencjału firmy. Są też doskonałym miejscem do nawiązania nowych, biznesowych kontaktów. Imprezę odwiedziło ponad 30 tys. osób.

<http://www.minrol.gov.pl>



Zmiany w urloпах wychowawczych

Prezydent RP podpisał 28 sierpnia 2013 r. ustawę nowelizującą Kodeks pracy w zakresie regulacji dotyczących urlopu wychowawczego. Nowe przepisy zaczną obowiązywać od 1 października.

Najważniejsze zmiany dotyczą sposobu określenia wymiaru urlopu: z „do 3 lat” na „do 36 miesięcy” - przy czym sam wymiar tego urlopu się nie zmienił - oraz sposobu jego wykorzystywania.

Każdemu z rodziców lub opiekunów dziecka przysługuje wyłączone prawo do jednego miesiąca urlopu wychowawczego z wymiaru 36 miesięcy. W przypadku chęci skorzystania z pełnego wymiaru urlopu wychowawczego, 35 miesięcy tego urlopu będzie mogła

wykorzystać np. mama dziecka, natomiast jeden miesiąc tego urlopu przypadnie jego tacie. Żaden z rodziców lub opiekunów dziecka nie będzie mógł zrezygnować z należnego mu miesiąca na rzecz drugiego rodzica lub opiekuna.

W taki sam sposób określono wymiar urlopu w przypadku dziecka niepełnosprawnego.

Wyjątkowo z 36 miesięcy urlopu wychowawczego może skorzystać również mama lub tata dziecka, jeśli drugi rodzic nie żyje lub gdy nie przysługuje mu władza rodzicielska, został jej pozbawiony albo gdy uległa ona ograniczeniu lub zawieszeniu.

Urlop będzie można wykorzystywać w większej niż dotąd liczbie części - maksymalnie 5. O jeden miesiąc, czyli do czterech miesięcy, wydłu-

żono okres, w którym z urlopu będą mogli korzystać równocześnie oboje rodzice.

Urlop wypoczynkowy nie ulegnie przedawnieniu ze względu na długi, np. ponad trzyletni, czas wykorzystywania urlopu wychowawczego. Po takim urlopie pracownik będzie mógł wykorzystać cały urlop wypoczynkowy, do którego nabył prawo przed urlopem wychowawczym.

Nowelizacja odchodzi od proporcjonalnego obniżania wymiaru urlopu wypoczynkowego. Korzystanie z urlopu wychowawczego w tym samym roku kalendarzowym, w którym nabyło się prawo do urlopu wypoczynkowego, a następnie powróciło do pracy, nie wpłynie negatywnie na wymiar urlopu wypoczynkowego.

<http://www.mpips.gov.pl>

Nowy adres siedziby PSL

Uprzejmie zawiadamiamy, że z dniem 3 czerwca 2013 r. zmieniliśmy adres siedziby Polskiego Stronnictwa Ludowego.

Jednocześnie informujemy, że zmianie ulega jedynie adres - wszystkie pozostałe dane tj. nazwa, NIP, numery telefonów, a także adresy poczty elektronicznej oraz strony internetowej pozostają bez zmian.

Prosimy o kierowanie wszelkiej korespondencji na adres:

Naczelny Komitet Wykonawczy Polskiego Stronnictwa Ludowego

ul. Piękna 3A

00-539 Warszawa



Znalezione na Facebook'u

ODDAJ KREW - URATUJ ŻYCIE!



Organizatorzy:



KREW DAJE ŻYCIE!

Data: **29.09.2013r.**

Godzina: **10⁰⁰-13³⁰**

Miejsce: **Parking przy Urzędzie
Miejskim w Rzgowie**

Informacja dla dawcy:

- zabrać ze sobą dowód osobisty,
- zjeść lekkostrawny posiłek oraz odpowiednio nawodnić organizm,
- nie wolno spożywać alkoholu,
- ograniczyć palenie papierosów.



Platforma Przedsiębiorców Klubu Parlamentarnego PSL

www.platforma-przedsiębiorcow.pl

To nowo opracowana strona internetowa, na której znajdują się propozycje dotyczące przedsiębiorczości zgłoszone przez KP PSL.

Na stronie znajduje się także formularz kontaktowy, tak aby to przedsiębiorcy mogli zgłaszać swoje pomysły na rozwiązania prawne czy zmiany przepisów, celem usprawnienia działalności gospodarczej.

Na stronie znajdują się następujące propozycje KP PSL:

- powołanie Rzecznika Praw Przedsiębiorcy, który miałby bronić interesu przedsiębiorców w sytuacjach konfliktu z instytucjami publicznymi;
- zmiana Ordynacji podatkowej mająca polegać na zracjonalizowaniu i zmniejszeniu uciążliwości kontroli urzędniczych u przedsiębiorców i podatników;
- zmiana kodeksu postępowania karnego, polegająca na wprowadzeniu instytucji odszkodowania, za oczywiście bezpodstawne oskarżenie;
- zmniejszenie kosztów pracy poprzez wprowadzenie ulg dla pracodawców zatrudniających młodych ludzi.

mniej Regulacji
więcej SWOBODY
GOSPODARCZEJ

Biuletyn Informacyjny

Redakcja:

Robert Orzechowski

tel.: 508 462 945

e-mail: orzechowski.r@gmail.com

Radosław Konieczny

tel.: 783 920 728

e-mail: radekkonieczny@gmail.com

Przemysław Cichocki

tel.: 607 491 695

e-mail: cichockiprzemyslaw@gmail.com



Odnawialne Źródła Energii są nie tylko dziejową koniecznością. To również realna szansa na wzrost gospodarczy i rozwój ekologii w Polsce. Po długich bojach widać finał w tym trudnym i złożonym legislacyjnie sektorze. Branża energetyczna rozwija się bardzo szybko. Dla takiego rozwoju potrzebne jest stabilne prawo, które pomoże realizować nowoczesne projekty – oparte o krajowe technologie i surowce. W tym tygodniu wysłałem do ponad 100 tys. adresatów – m.in. do przedstawicieli środowisk opinotwórczych zainteresowanych tematem OZE – szczegółowe propozycje Ministerstwa Gospodarki nt. mechanizmów wsparcia dla wytwórców energii elektrycznej. Opracowanie jest dostępne po adresem:

<http://www.mg.gov.pl/files/upload/19072/Prezentacja%20na%20strone.pdf>.

Serdecznie zapraszam do przesyłania pytań i komentarzy na adres: janusz@piehocinski.pl.

